

沙鹿好所在 深波圖書館及文昌分館 啟動多元閱讀交響「閱」

文 / 沙鹿深波圖書館

民國 75 年，時任鎮長陳明地結合民間力量，與沙鹿在地「味丹企業」合作，由鎮公所提供公有土地，味丹企業投入建築資金，為表彰企業回饋鄉里之赤忱，以味丹企業創辦人楊深波先生之名，將圖書館命名為「沙鹿鎮立深波圖書館」。沙鹿在地企業味丹文教基金會長期捐贈深波圖書館及文昌分館有關電影廳及軟、硬體設備等環境改善，讓沙鹿在地愛書人享受閱讀的樂趣及舒適的閱讀空間。

今年 8 月及 9 月分別於臺中放送局及沙鹿文昌分館推出「電影特藏主題展覽」，結合閱讀與電影元素，以「深波光譜」為主題展出沙鹿深波圖書館 15 年來推動閱讀與電影的成果。今年 9 月至 10 月辦理閱讀起步走系列活動，包含主題書展及 4 場親子活動，設籍臺中市 0-5 歲嬰幼兒，只要辦證、借書參加館內任一場活動即可領取閱讀禮袋，讓親子一起享受歡樂閱讀時光，撒下閱讀種子。

■ 「深波光譜 --- 電影特藏主題展覽」

沙鹿深波圖書館以「電影」為主題館藏及發展特色，此次展覽規劃「電影相關文物」、「人物主題展覽」、「電影主題書展」及「紀錄片放映」等四大主題，進行電影放映、映後座談、現場導覽、電影賞析等活動，為觀眾開啟閱讀的感官新體驗，希望民眾透過展覽能進一步



深波光譜 - 展出沙鹿深波圖書館 15 年來推動閱讀與電影成果（臺中放送局）



深波光譜 - 電影特藏主題展覽 - 開幕式電影愛好者齊聚一堂（臺中放送局）

深入瞭解、運用圖書館電影相關閱覽資源。

此外，策展人一洪馬克導演規劃展示具歷史的播映設備，結合館藏的 LD、錄影帶、DVD、光碟片等，讓大眾見證媒體發展史的演進；以環保理念再利用廢棄光碟片製作貴賓識別證及打卡牆，並讓大小朋友在光碟片寫下觀展心得，得以手作紀念並獲得參與樂趣，成為展覽亮點。

■「閱讀起步走」活動

民國 92 年，沙鹿深波圖書館率全國風氣之先，辦理由英國引進的「Bookstart」嬰幼兒閱讀推廣運動，落實讓閱讀向下扎根，鼓勵親子共讀，並讓學齡前嬰幼兒體會閱讀樂趣；教育部自民國 98 年起開始補助各縣市公共圖書館，推動閱讀起步走計畫，嘉惠全臺 0-5 歲嬰幼兒。

沙鹿深波圖書館推動親子共讀至今已超過 20 年，為在地家庭及孩子們打下良好的閱讀基礎。現今設籍臺中市 0-5 歲嬰幼兒只要辦證、借書並參加館內任一場活動，即可領取閱讀禮袋，讓孩子能從小沉浸在書香之中。家長是寶寶第一個最重要的閱讀老師，讓孩子在父母懷抱中閱讀，感受繪本故事內容及親情的安全感，進而拉近親子關係，在家長的持續陪伴，從小點燃孩子對閱讀的興趣，開啟孩子一生的閱讀之旅，共享親子美好的閱讀時光！



味丹文教基金會董事長楊辰文(右)參與深波圖書館活動。



111年9月17日閱讀起步走第一場活動「寶寶回娘家~大手拉小手」

沙鹿深波圖書館及文昌分館除持續推動電影特色館藏及親子活動外，也希望帶動多元閱讀風氣。另外，在今日網路發達的時代，人們更加仰賴網路，尤其是社群媒體，圖書館在實體及線上活動、臉書及 IG 粉絲專頁的經營，期望將豐富的閱覽資源提供讀者共享，享受閱讀的樂趣。 (味丹)

味丹文教基金會公益活動～ 創造和諧共好的生態環境

文 / 味丹文教基金會

小黑蚊不是蚊子，而是屬於雙翅目蠓科的台灣鉅蠓，是一種體型微小的吸血昆蟲；小黑蚊為滋擾性昆蟲，由於小黑蚊之吸血特性，因此人的活動也是決定台灣鉅蠓密度高低的重要因子；近年小黑蚊危害由局部地方性問題迅速蔓延成全國



性的生態環境問題，更直接影響民眾生活品質及休閒旅遊產業的發展。

國立屏東科技大學林春福教授透過生態永存的自然工法，大禹治水的排水系統，藉由長著濃密的植被，有效阻斷小黑蚊幼蟲食物來源 - 藻類的生長，並藉由陽光充足的隔離帶措施，阻隔小黑蚊靠近叮吸人血的機會，阻斷其卵發育所需要養分之取得，已經完成許多有效防治的社區案例，達到和諧共好的理想生態村。

味丹文教基金會為了推廣林春福教授的小黑蚊防治的自然工法，特別贊助有需要的機關團體舉辦公益演講，只要你來邀請，林春福教



授免費去講。今年 10 月 11 日贊助苗栗縣僑樂國民小學辦理小黑蚊的認識宣導活動，基金會期盼透過贊助這公益活動，讓有此困擾的社區都能達到擁有和諧共好的生態環境。

苗栗縣僑樂國民小學 在光影曼妙的迷你舞者 - 小黑蚊的認識 宣導

文 / 苗栗縣僑樂國民小學

我們校園一直都有小黑蚊的問題，這次屏東科技大學的林春福教授蒞校宣導小黑蚊的防制方法，全校師生都很認真聽講，希望能夠在生活中解決這個問題。林教授先從小黑蚊的生長環境、生活習性和繁殖方式等讓大家了解小黑蚊，也從中尋找防制的方法。其中最重要的兩個重點減少被小黑蚊叮咬，進而抑制小黑蚊的繁殖。另外是清除小黑蚊的繁殖地 - 青苔。具體的方法例如：使用防蚊液、刮除青苔、種植密草植物噴灑藥劑。而有獎徵答的部分，林教授也準備了餅乾，讓小朋友們非常開心。

林教授還帶著大家去戶外抓小黑蚊，這樣可以瞭解小黑蚊的數量，只可惜當天天氣冷，並沒有抓到小黑蚊。但這次宣導仍然讓大家得到很多有關小黑蚊防治啟發，讓我們對小黑蚊的防治有更多的概念，未



來在如何預防小黑蚊方面我們應該可以更能掌握有效方法。最後要感謝味丹文教基金會贊助本次的活動，讓我們能夠聽到這次這麼棒的宣導，大家收穫良多。

味丹

深波愛心基金獎助學金頒獎報導

文 / 秘書室

深波愛心基金獎助學金自民國72年成立至今，已經頒發將近40年，獎學金的頒發鼓勵了無數受獎的員工子女及附近學校的學子努力向學。味丹公司本著企業回餽社會的責任，更成立味丹文教基金會，長期關心地方發展及社會服務，對於各項公益捐輸從不落人後，善盡「企業公民」的責任，回饋鄉里。

110學年度第二學期深波愛心基金獎學金於11月放榜，本次公司職員工子女獎助學金計發放有國小組、國中組、高中組、大專組、研究所組、專案申請等共計244人。另外，頒發給公司附近13所學校則有國小144人、國中60人。所以合計共頒發給448人，發放金額總計\$814,500。

這次職員工子女獎助學金大專組申請者眾多，競爭激烈，由於名額有限的情形下，也只能對高分落榜的同學說抱歉了，希望這次沒錄取的同學們能夠再接再勵。



[氣泡水]

MORE

氣泡水

人生
不輕易滿足
Live for MORE



激嗆升級

氣泡多更多

MORE 氣泡水 原味/檸檬/蜜桃 風味

補充每日所需

1/2 維他命 C

MORE+ 維他命氣泡水 百香果/葡萄柚 風味


味丹企業與味丹文教基金會 榮獲臺中市政府頒發【防疫英雄】勳章

文 / 編輯室

臺中市政府 2022 年 8 月 25 日舉行【防疫英雄】表揚會，臺中市盧秀燕市長在表揚會上表示，為感謝在疫情期間協助防疫的英雄們，特別用頒贈勳章方式表揚。

味丹企業與味丹文教基金會一同榮獲頒贈的勳章是臺中市市府獨創，更是全國唯一的城市英雄獎章，勳章以口罩作為設計意象，代表勇敢守護城市的意涵，勳章上並有「HERO」字樣，向所有獲贈的城市防疫英雄致敬！

一直以來本公司與味丹文教基金會持續捐贈防疫物資，如同勳章紙卡上所言【為愛防疫，守護台中】，希望盡一份防疫心力，讓臺中市越來越好。

【防疫英雄】表揚會上更播放的「親愛的朋友」歌曲 MV，期勉所有市民勇敢面對迎向陽光，攜手跨越疫情，讓活動別具意義。 

台中市【防疫英雄】勳章 為愛防疫 守護台中



同心抗疫 愛心無限

味丹上海公司 / 楊允

2022年4月16日上午10點半，一輛滿載著19.2噸新鮮蔬菜的貨車，經過44小時的長途跋涉，穿越瓊州海峽順利抵達上海市松江區，這批蔬菜由味丹集團海南丹農生物科技有限公司捐贈，支援松江“菜籃子”穩定供應。該批物資陸續配送至12個社區街道。一時間身處松江的味丹人頓感無比地自豪。

這批物資如同久旱逢甘霖，及時雨的到達，解決了派送街道內獨居老人、殘疾家庭、貧困家庭以及特殊群體的需求。這是一場全人類與病毒的戰爭，面對前所未知、突如其來、來勢洶洶的疫情天災，上海作為國際大都市正在接受考驗，與此同時味丹集團第一時間表現出及時無價的愛心，為上海抗疫貢獻一份綿薄之力。

4月22日味丹集團海南丹農生物科技有限公司第二批捐贈物資也順利抵達上海市浦東新區。作為一名味丹公司的員工，更是一名上海市民的我，深感此時此刻蔬菜的珍貴。感恩身在味丹，感謝高層領導疫情當下為上海人民的付出。同心抗疫，你我皆平安！



廈門味丹中秋晚宴暨博餅活動

味丹中國區廈門公司 / 陳國明

農曆八月十五日，是傳統農的中秋佳節。中秋節自古便有祭月、賞月、吃月餅、賞桂花、飲桂花酒等民俗，流傳至今，經久不息。



9月9日晚廈門味丹食品有限公司特舉辦中秋晚宴暨博餅活動。博餅，作為閩南中秋風俗，講究的就是開心、熱鬧和團圓。博餅就是博個好彩頭，大多數人都願意相信，博中狀元的人接下來的運氣總是會特別好。這當然是因為博餅活動裏傾注了人們的感情寄託。

開場由廈門味丹公司莊奎星總經理致詞表示，在這中秋佳節，首先祝福全體味丹人及家人，中秋節快樂！闔家幸福安康！因疫情影響，公司已連續三年未舉辦團康活動，今難得相聚一堂，把酒言歡。三年來我們經歷了疫情、停工停產、匯率波動、成本上漲等等不確定因素，但我們全體味丹人在董事長、副董事長的帶領下，克服重重困難，取得了一定的成績。我們新建冷庫、改建生產車間、新建品保研發室、上海廠咖啡恒溫倉、固體飲料車間等；我們從今年取得第三次中國馳名商標、廈門市“三高”企業等榮譽；我們通過兩化融合管理體系、知識產權慣標體系、HACCP 認證體系、ISO22000 食品安全管理體系；我們今年新成立了辛香料事業部，不斷進行產品品牌及品類的擴張；我們不斷的完善公司企業文化建設，保障照顧員工的權益。如此均離不開全體味丹人的齊心協力，共同打拼；在此感謝各位在各自崗位的辛勤付出，期許在下半年，相信在大家的努力下，業績一定蒸蒸日上，生意紅紅火火，必將交出一份漂亮的成績單。

一道道精美豐盛的菜餚端上宴席，珍饈美味，瓊漿玉液，夥伴們開始將進酒、杯莫停，彼此暢談，祝福，歡聲笑語此起彼伏。眾人盡情享用美酒佳餚，共度溫馨。

為了晚宴能更加熱鬧有趣，現場的每一桌都會派上一位同仁上舞臺表演助興，總經理更是給每位上臺表演的“藝人們”都準備了大紅包，只要上臺唱歌，每位同仁都能拿到中秋紅包，一瞬間，各位同仁都紛紛的奔向舞臺，展才藝，樂開懷，其樂融融。也讓我們認識到了，原來我們味丹還有這麼多隱藏的歌神。

席間還舉辦了九月、十月份的生日會，邀請壽星上臺同慶，公司對員工長期以來的辛勤工作給予了肯定和感謝，也表達公司對員工的點滴關懷。面對精美的生日蛋糕，點燃燭火，許下心願，祝你生日快樂！月光如洗，美酒飄香，席間觥籌交錯，笑語盈盈……

主持人宣佈博餅正式開始，“叮噠”骰子一擲，隨即而來的是此起彼落的喝彩聲、鼓掌聲、歡呼聲交融在一起，頓時響徹整個晚宴。經過一輪輪激烈的“角逐”，每組誕生一位狀元並進入狀元王中王決賽。在決賽中，選手們個個鬥志昂揚，信心滿滿，整個活動氣氛高潮迭起，精彩紛呈。伴隨著骰子與大碗清脆的撞擊聲，“對堂、狀元……”的吶喊聲。

滿載收穫的喜悅，懷揣美好的期盼，廈門味丹中秋博餅晚宴在歡聲笑語中圓滿落下帷幕。步履不停，奮鬥不止！期待明年金秋再相聚，舉杯慶賀味丹人每一個堅實的里程碑！



味丹越南與震興醫院攜手為同奈省提供 愛心義診活動

味丹越南公司 / 公關室

響應越南紅十字會的「人道之
音月」，於 2022 年 5 月 8 日
上午，味丹越南公司與當地的醫藥
大學震興醫院配合，在同奈省隆
城縣福平社和新協社舉辦了愛心義
診、免費發送藥物和送禮物的活動。

味丹越南公司代表黃發建資深
高專在開幕活動中表示：「味丹在越
南 30 多年的經營和發展，已經真
正將同奈視為其第二故鄉。關注公
眾健康是公司的首要任務。我們很榮
幸協同震興醫院舉辦本次義診的活
動。希望「攜手為公共健康」的活動
能得到推廣和支持，為民眾的健康
與幸福做出貢獻。」

秉持著“取自於社會、回饋於社會”
的理念，除了慈善義診活動外，每
年味丹越南公司還積極投入各項社
會公益活動如：建設情義屋、贈送
獎學金給予家境貧困的學生、捐助
兒童先天性心臟病手術治療等等，
也具體呈現味丹越南一直堅持「
Love&Care」的企業理念。



味丹越南股份有限公司、醫藥大學震興醫院和隆城縣紅十字會的首次合作取得圓滿成功



代表贊助者味丹越南公司資深高專 - 黃發建先生在開幕活動中發表



味丹越南公司與震興醫院領導代表探望義診活動的病患



除了藥品，主辦單位還準備了味丹越南產品的禮物，送給來就診的人民

味丹越南舉辦消防暨救難救護演練以提升消防救援能力

味丹越南公司 / 公關室

於 2022 年 06 月 28 日上午，味丹越南公司在同奈省公安 - 救難救護消防警察處的指導下舉辦消防暨救難救護演練。一直以來味丹越南公司對消防的安全十分重視，消防暨救難救護演練已經成為公司的年度活動，多年來演練規模投入，逐年專業及擴大。

本演練在同奈省公安 - 救難救護消防警察處的指導下，公司內部的消防隊伍和醫務人員全員 100 多名積極投入配合。當日在同奈省警官分享消防理論和演習內容後，參與人員前往現場觀摩消防演練災況模擬，以在員工停車場一輛摩托車線路短路引起火災、濃煙滾滾進行演習。參與人員按照主辦單位分配的角色、任務進行各項工作，如：按消防警報器、使用就地滅火器、搬移摩托車、扶受傷者離開火災地方到安全區搶救及送往醫院急救。

透過演練活動，強化了救災人員的消防及救難救護工作能力與經驗，更大大提升全廠人員的防災意識。

憑著 ISO14001 標準的「愛護環境 - 永續經營」政策及 ISO 45001 標準的「公司安全 - 全員健康」政策，味丹越南公司多年來始終秉持責任感、專注於為員工配備消防技能、設施投入，以符合消防的標準。公司保證嚴格遵守消防各項工作並確保公司員工的安全，無愧於「為勞動者之企業」的稱號。



味丹越南公司副總經理 - 柯志志先生在演練活動致辭




味丹越南與胡志明市科技大學聯合舉辦 「台灣美食文化節」

味丹越南公司 / 公關室

於 2022 年 6 月 16 日，味丹越南公司
與胡志明市科技大學中文系聯合舉辦

「台灣美食文化節」活動，為大學生們提供兩國文化交流平台及攤位設計比賽活動，讓學生進一步了解素有美食天堂之稱的台灣飲食文化。


作為一家來自台灣的企業，公司還特別設立產品攤位，介紹公司多項越南人多年來信賴的產品。公司的攤位吸引了 200 多名大學生前來打卡，通過「台灣美食文化節」的活動向越南大學生介紹公司的產品，並也讓學生了解公司是一優秀的台商企業。 



味丹越南公司贊助檳榔省舉辦「222 道椰子菜餚的世界紀錄」美食文化活動

味丹越南公司 / 公關室

2022 年 6 月 27 日在越南檳榔省舉行「222 道椰子菜餚的世界紀錄」活動，此活動是作為紀念名人阮定朝誕辰 200 週年系列活動之一，並將檳榔省之豐富「椰子」美食文化推廣給國內外遊客，此活動更創造了「222 道椰子菜餚」的越南 (VietKings) 和世界紀錄 (WorldKings)。

這些菜餚由 60 位大主廚及 11 組團隊參加執行烹飪及擺設，活動使用的材料，皆有椰子的成份如椰水、椰果、椰子乾等等。味丹越南公司很榮幸成為此次美食文化活動的贊助商，也提供每位廚師公司調味產品當創造出美味料理的好幫手，公司希望能為越南烹飪文化的發展做出貢獻。 



味丹越南響應「週末預防登革熱疾病」的活動

味丹越南公司 / 公關室

於 2022 年 8 月 13 日上午，味丹越南公司與隆城縣紅十字會配合為同奈省隆城縣地區 57 所學校舉辦「週末預防登革熱疾病」活動之啟動儀式。出席啟動儀式的嘉賓包括：同奈省醫療署副署長阮文平先生、隆城縣紅十字會主席范玉榮先生、味丹公司公關處處長阮秋水女士，以及多位隆城縣各機關代表一起參與。

登革熱疾病是一種傳染病，目前沒有特效藥物、疫苗可治療及預防，該流行病的情況仍複雜演變，同奈省的病例數每天都在增加，死亡人數眾多。因此，與當地政府機關攜手保護環境、打擊疫情，極具非常實際和有意義的工作。

在校園噴藥消毒是味丹公司與隆城縣紅十字會多年來配合舉辦的年度活動，今年活動的舉辦時間從 8 月 13 日至 8 月 30 日，除噴藥消毒外，



出席啟動儀式成員包括同奈省醫療署代表、隆城縣人民議會 - 人民委員會代表、隆城縣紅十字會代表、味丹公司和隆城縣預防醫療中心代表

公司還為每所學校捐贈漂白劑用來環境整頓與孳生源清除，和分發有關如何預防登革熱的傳單。希望在政府各機關和民眾的共識和共同努力下，該疫情能夠被擊退，在新的學期開始學生們能夠安心返校。



味丹越南 2021-2022 年度學業成績優秀 員工子女頒獎儀式

味丹越南公司 / 公關室

於 2022 年 7 月 30
日上午，味丹
越南公司舉辦 2021-
2022 年度學業成績優
秀的員工子女頒獎儀
式，表彰獎勵共 701



名優秀的員工子女。其中有 154 名學生是在學校或國家級的學術競賽活動中獲得傑出成績者。另有 54 名成績優秀高中學生獲得同奈省隆城縣勞動聯團頒贈特別獎狀。

2021-2022 受 Covid 19 疫情的影響，學生們經歷長期的線上上課及員工父母須執行三就地離家時間較長等困境，但他們憑藉著好學的精神、不僅成功地完成學習並且還取得許多良好成績。味丹越南執行副總經理 - 倪志豪先生在典禮上致辭：「學生們取得的成績不僅是家庭的榮譽，也是公司的驕傲、是國家的未來。在生產經營發展的活動中、公司除照顧員工的生活外，還有責任創造良好的工作環境，以吸引學生們畢業後能加入公司、成為味丹大家庭的第二代和第三代。這是公司不斷秉持的目標。」

除了頒贈禮物給 701 名學生外，味丹還特別頒贈獎學金給 154 名在競賽活動中取得優異成績的學生（價值 400,000 越盾至 900,000 越盾），並為 1 名身患重病但多年來仍取得優秀成績的學生頒贈一份價值 4,000,000 越盾的獎學金。禮品和獎學金的總金額超過 100,000,000 越南盾。這也是味丹越南公司從 2014 年至今持續為員工子女舉辦的一項有意義的年度活動。



味丹越南榮獲「越南農業黃金商標」

味丹越南公司 / 公關室

於 2022 年 7 月 16 日，味丹越南的 Vedafeed 固體飼料添加物產品榮獲「越南農業黃金商標」之認證。本活動每年由農業和農村發展總會在全國各地舉辦，本次是公司連續第 7 次獲得此認證。



味丹越南公司代表何和平副理以 Vedafeed 固體飼料添加物產品獲得「越南農業黃金商標」的認證

經過 4 個月的審查後，越南農業和農村發展總會對 4,000 多種產品進行調查、並評選出全國各地區的 512 個農產品超越許多競爭對手，味丹越南公司的 Vedafeed 固體飼料添加物產品繼續獲得評選委員會的表揚，再次肯定了味丹品牌已成為農民的得力助手。🍷

味丹越南獲得「越南前 10 大黃金產品」認證的榮耀

味丹越南公司 / 公關室

2022 年 7 月 16 日，味丹越南公司的兩種產品 -- 味丹味精與味丹調味料榮獲越南智慧所有權協會的「越南前 10 大黃金產品」認證榮耀，這是連續第六次味丹越南獲得此認證。




味丹越南公司代表何和平副理領取「越南前 10 大黃金產品」認證

公佈認證的榮耀典禮由越南智慧所有權協會與科學工藝部 - 智慧所有權科學院聯合舉辦，評選「越南黃金服務、黃金產品 - 越南著名品牌」的活動，以表揚有創造、創新、對消費者有誠信且友善環境之產品企業。🍷

「一滴血 萬分愛」人道捐血公益活動

味丹越南公司 / 公關室


於 2022 年 7 月 15 日，味丹越南公司舉辦「人道捐血」活動。本活動由同奈省紅十字會、隆城縣紅十字會與胡志明市大水鑊醫院共同協助舉辦。在 2021 年受 Covid-19 疫情的影響，全國實行社交距離，民眾減少外出，連帶影響捐血意願，血液庫存拉警報。同奈省紅十字會主席 - 杜氏福善女士表示：「血液是能救人一命之特效藥，任何地方都無法生產，本著一顆「仁愛之心」對百姓無私的奉獻，今天我非常感謝味丹越南同仁的仁愛之心。」。經篩選與檢查後，總共有 166 個血液單位捐贈給國家血庫，與去年相比略有增加。 



味丹越南幹部員工與同奈省紅十字會、隆城縣紅十字會代表、大水鑊醫生團隊等參加捐血活動

味丹越南頒發獎助學金給巴地頭頓省富美社市 - 美春坊清寒學子

味丹越南公司 / 公關室

於 2022 年 8 月 26 日，味丹越南公司頒發 2022-2023 學年獎助學金給巴地頭頓省富美社市美春坊的好學清寒學子。在本學年該獎助學金持續獲得各善心人士的捐贈，其中味丹越南公司捐助 20,000,000 盾。本捐助活動向 272 名學生頒贈獎助學金、及新學年的書籍。希望透過獎助學金來減輕家庭負擔，鼓勵學生們持續努力向上學習，味丹越南始終秉持著是一家關心社會與積極投入社會責任的公司。 



味丹學院 新鮮上架 總經理名師親自講授 !!

面對高通膨時代，最佳的投資顯學就是精進技能，學習精進是連通膨也無法帶走的。

文 / 教育訓練委員會

樂觀精進，修築真正的財富

疫情爆發形成的外部遽變，讓原先熟悉的模式一夕間失靈，然而當您靜心轉念並且運力使力，「危機」將轉變成「契機」。公司制定 2022 年年度計劃期間，同步規劃【味丹學院】的數位學習方案，依據 2022 年年度方針進而推導出以【健康經營】作為味丹學院的學習主軸，讓以往以「線下」為主的學習模式，開展成「線上」的數位模式。

三大 CEO 業師親自講授

（一）CEO 的 16 個管理工具（微軟大中華區前副總裁，蔡恩全）

蔡恩全曾是微軟大中華區職級最高的台灣人，也是台灣微軟在任最久的總經理。職涯歷程從技術、業務，橫跨到通路、行銷等多領域，是業界少見的全才經理人。

「趁早，成為更好的自己！」是蔡恩全對課程的期許，新世代主管面臨的挑戰越來越多元也越趨複雜，一場新冠肺炎疫情更是考驗所有人管理基本功的戰場。跨領域興起的浪潮中，每個人都需要管理力。本課程將其多年的管理經驗歸納成 16 個工具無私分享，無須自行苦學便能一一掌握精隨。

1.80

Master Managers

基本上它是一個金字塔的形式

課程介紹

成為自己嚮往的主管

39歲前的衝刺計畫：
12年10個位子的生涯地圖表

優秀的基本功一：能量管理的黃金大二角法

優秀的基本功二：形象管理是刻意的

主管任務一：目標管理 - 7±2原則

00:44 / 13:41

(二) 驅動組織當責的 13 堂攻心術 (安麗大中華區副總裁, 劉明雄)

劉明雄在 1985 年加入安麗台灣，在同一家公司與同一個行業中歷經 30 多年，累積 30 幾年的組織管理領導聖經、東南亞 8 國市場實戰經驗，再加上全球 80 多個國家人才共事經驗傳承，讓他成為領域中的一把手。

在課程裡，運用「情境管理」讓員工自己主動動起來；「凝聚清晰的組織願景」成為優秀主管的第一步；帶領團隊，讓下屬願意赴湯蹈火的關鍵；「容許犯錯與糾正過失」的拿捏尺度…，每個範疇都是劉總裁經歷實戰驗證，迎接 Z 世代的管理心法，推薦您細細品味，快意職場！

(三) 從個人到團隊的膽識養成 (巨大集團前執行長, 羅祥安)

羅祥安運用半世紀的經營歷練，將企業的年營收帶向 600 億元，並將台灣品牌「捷安特」推廣到 83 國，從台灣一路騎到全世界！讓自行車不只是自行車，而是生活風格。

股神華倫·巴菲特曾說：「在商場上能做出好的決定，一部分來自認清之前做出的差勁決定，並且深刻了解它們為何如此差勁！」，每個人都希望做出明智的選擇，但真正能掌握精髓的人其實很少。羅祥安用循序漸進的方式，將其心路歷程結合實戰案例分層剖析，不僅分享「技法」，更傳授「心法」！技法、心法，與所有的知識，全都仰賴實務的經驗積累，從過程中學習如何做決策，從知識、經驗、到智慧，是一段持續不斷累積的過程。

四位味丹學院 學員心得分享

(一) 技術研發中心 高碧穗

剛收到主辦單位安排的課表(每週五下午的一堂課),心裡有一種錯覺宛若重返學生時代。隨著課程的規劃時程,目前已陸續完成 11 堂數位課程。猶記得,第一堂課程【CEO 的 16 個私房管理工具與方法(單元 1-5)】,在沒有講義的情況下,讓習慣做筆記的我真是手忙腳亂,所幸在急中生智下專心聽課、相機紀錄重點及課後作筆記的方式,讓我從容地完成後續的每一堂豐富的課程。

公司提供的數位學習平台,課程內容包羅萬象。【CEO 的 16 個私房管理工具與方法】、【驅動組織當責的攻心術】、【做出最好的決定,從個人到團隊的膽識養成】是味丹學院主辦單位幫學員挑選的課程,講師分別為微軟大中華區前蔡副總裁、安麗大中華區前劉副總裁及巨大前執行長羅祥安,我很感恩的能藉由講師分享的案例來提升自我管理能力,而更大的收穫是從課程中了解不同公司的文化及精神。

(二) 財會本部 - 經營管理室 何國立

新冠肺炎疫情爆發以來,企業面對環境的變化調整有關作業方式以達成經營目標,其中包含開辦味丹學院數位學習線上課程。

感謝人資處提供數位學習機會,我共參加 3 個課程,摘要心得如下,歡迎相互討論:

1.CEO 的 16 個管理工具

- (1) 面對工作挑戰如何做好準備:可以從 4 方面著手:身體、情感、心智、精神,最基礎的是身體但往往忙於工作而經常忽略,規律運動、充足睡眠、控制血糖,三餐七分飽、會議前攝取低 GI 點心,這些原則與方式都相當實用。
- (2) 什麼是“當責”:會議中報告執行了多項工作、簽呈的說明總是細

重點回顧 1

關鍵不是決策本身
是要解決的問題

用「三現」了解問題

- 現地:前往現場
- 現物:了解現物
- 現實:理解現實

細陳述條列，這些場景經常見到，調整報告的重心可以調整為更具效率直擊效果 - 「當責」的精髓不是 Doing it，而是 Achieving the result。

2. 做出更好的決定：從個人到團隊的膽識養成

- (1) 決策首要了解問題，如何將問題釐清，或如何清楚地陳述問題？用「三現」了解問題是一個好的情境模擬方法：“現地 - 前往現場”、“現物 - 了解現物”、“現實 - 理解現實”。
- (2) 如何避免決策盲點：放下私心力求客觀、不要美化現實與過去的成功經驗、提高危機感，常識不一定正確，尋求背後的數據並加以驗證。

3. 驅動組織當責的 13 堂攻心術

- (1) 團隊衝突需要溝通解決，處理衝突需要理性衡量也需要感性同理心與設身處地，管理有邊界避免超出職務範圍陷入過度管理的陷阱。
- (2) 遭受質疑不用急辯解，只需仔細聆聽並承諾做出改變；往往只要「仔細聆聽」，就能解決 70% 的問題。

衝突帶來的好處之一，
是訓練各個部門團隊合作、溝通解決的能力。

處理衝突不單純靠理性計算，還有感性的交情。
必要時，要打破規定去換交情。

(三) 食品事業部 - 速食食品生產部 林慶璋

隨著數位科技發展及因應疫情不可控性，部份實體工作或訓練逐漸轉變成遠端工作及數位教學。讓不同地方的成員透過網際網路連線整合情境互動，味丹學院 - 數位課程就是這樣的產物。

數位課程的優點是不受地域與時間限制，提供聽覺、視覺、豐富內容的三重感受，讓參與者能更自由安排時間去感受，經反覆閱讀、重複學習，獲得知識或經驗。本次獲取上線學習機會，自主安排上線



聽課，當中談到我們面對工作要有願景，對於負責的業務要設定目標去執行 & 達成，過程中要勇於跨界學習，在遇到問題點時擬定方案，提出建議，完善解決。

讓學習保持現在進行式是每個人的重要課題，但人都有惰性，而只要讓自己清楚樂於學習其實是給自己一個 review 的機會，不管內容如何，只要能讓我們有感受的，將會是成長的一個推向。

這個時代學習已經不分地域或時間，讓自己樂於學習吧！

(四) 總經理辦公室 - 法務室 莊奇璋

不是管理職也要學習管理嗎？是啊，在人生的路上跌撞，遇到挫折時總是會爬梳偉人傳記及管理叢書中來捉摸成功之道，而體驗完本次公司提供的課程後，深深的覺得工作者，即便沒有擔任管理職，更應該要更努力學習當一個成功的管理者，除了能更有效率的工作外，也能透過課程參與而自省本身的弱項，改良自己的短板，讓自己能有更好的全方位表現。

且更進一步的了解到要讓自己更快的培養管理思維，最速成的方式就是直接吸收別的人生智慧並嘗試運用轉換成自己處事的經驗值，公司提供的味丹學院讓成功的企業家可以透過網路平台，將其畢生的管理智慧轉變成濃縮的懶人包，讓我只花個短短幾小時就能夠體驗高手是如何面對困境勇於突破！如何從面談中執行績效管理！或是如何在轉型的過程中做正確的決策等等高深的管理學問，在參與課程中體悟到成功者所發展出的「小撇步」與成功的企業必要的「特質」，雖說此常見於企管書籍中而總有股莫名的熟悉感，但結合其成功人士的口述經驗確實更具「說服力」，每每瀏覽課後筆記時都能有新的領悟。

全面提升職業安全衛生管理系統 建立公司安全衛生最佳防護網

總務處 / 黃浩銘

前言

隨著外界職業災害（以下簡稱事件）不斷頻傳及改善各行各業對於職業安全衛生重視，主管機關也開始針對各項法令改革（包含：職業安全衛生法、勞工健康保護規則等……）及因應企業風險類別不同，推動各項職業安全衛生要求，目的則是致力於加強各個企業對於職業安全衛生觀念與重視，進而降低事件發生機率。



職業安全衛生管理之重要性

國際間對於早期「工作安全」無明顯重視，加上雇主的「觀念」及工作者的「能力、認知」的問題，使得「事件」不斷頻傳，儼然成為嚴重且不容忽視問題。遭受職業災害的工作者一般依照傷勢嚴重判斷輕則治療後返回工作崗位，重則影響工作能力且無法恢復原有之身體機能，並間接影響家庭狀況，對於企業影響來說，除直接的補償及賠償事宜，間接的公共形象、組織氣氛等，皆反應事件的結果本質是負面。1961年由 Frank.E.Bird 提出的「冰山理論」，主要說明於事件發生後產生之間接成本往往高於直接成本，故與其評估安全衛生的成本，更應著重於冰山的本體（損失的成本）。

何謂 ISO45001 與 CNS45001 之標準？

「國際標準化組織 (ISO)」於 2013 提出國際標準 - 職業健康與安全管理體系 (ISO45001:2018)，歷時 5 年時程，於 2018 年 3 月 12 日正式發佈實施，正式取代職業健康與安全管理體系 (OHSAS18001:2007)，而臺灣經濟部標準檢驗局評估我國現行實施之職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) 與 (ISO45001) 兩者實質要求內容差異不大，於 2018 年 12 月 14 日公佈 (CNS45001) 取代原系統適用標準 (CNS15506)，擴大對於職業健康與安全衛生之要求，保障工作者之職業健康與安全，進而提升職業安全衛生績效。

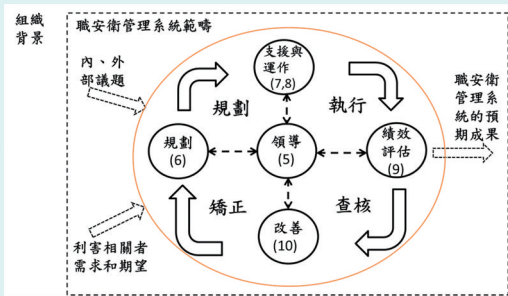


圖 1

(ISO45001:2018) 參採高階管理架構 (HLS) 標準制定，如圖 1 所示，主要強調由高階主管「領導統御」做為系統運作之主要驅動核心，先行考量整體組織背景條件下 (包含：內外部議題、利害相關者需求及期望)，決定各項風險和機會，並規劃執行流程及檢核後續是否有其他需要改進事項，是由整體流程導向，有別於 (OHSAS18001:2007) 是以程序導向各項作業規範。

求及期望)，決定各項風險和機會，並規劃執行流程及檢核後續是否有其他需要改進事項，是由整體流程導向，有別於 (OHSAS18001:2007) 是以程序導向各項作業規範。

公司推動職業安全衛生管理系統概況

自 2014 年開始推動並取得「TOSHMS」及「OHSAS18001」兩項國內及國外職業安全衛生管理系統驗證，並於 2018 年 (ISO45001:2018)ISO 國際標準、(CNS45001) 臺灣職業安全衛生管理系統標準發佈同年完成版本轉版，推動至今也促進各項職業安全衛生事項執行，列舉下列事項：

(一) 危害鑑別與風險及機會評估

於管理系統範疇內鑑別各項可能對組織造成風險與可能改善之機

進入儲槽心驚驚 換氣確實才安心

儲槽清掃、維修前：

1. 進行槽內換氣、氣體測定
2. 作業前檢點檢查，確認所有相關閥件、電源已關閉並標示“不得開動”
3. 作業中應有專人監督作業情況

監督

測定

充分換氣

23% > O₂ > 18%
CO < 35ppm
H₂S < 10ppm
濃度 < 30% LEL

勞動部職業安全衛生署 廣告

機械設備維修 安全3步驟

步驟1. 關閉操作開關

步驟2. 關閉後端電源

步驟3. 上鎖與標示

運轉中的機械
千萬不要直接維修~~

維修安全要切記!!

勞動部職業安全衛生署 廣告

會，比起過往僅針對風險進行評估，以改善機會做為評估重點之一，更加利於控制危害發生機率，依照符合性及適合性規劃改善行動及建立目標與方案實施改善及進度追蹤，並檢核後續改善措施之有效性，降低潛在危害因子促發機率，防止事件發生及影響職業安全衛生績效。

(二) 教育訓練

因應各項工作需求，教育訓練成為不可缺少事項，依據各項訓練項目頻率之規範定期舉辦，並使其確實參與，維持系統所提及(7.2 能力、7.3 認知)，確保工作者具備執行工作能力及面臨相關風險處理能力。

(三) 作業環境監測

初次進入作業場所除使同仁執行體格檢查、相關能力及認知訓練、危害鑑別，其中場所「作業環境監測」即管理所鑑別危害類型中(如：噪音、化學性)暴露程度是否超過人體所能承受負荷，目前已依照各項法令制定頻率規範實施。

職場健康 50% 改變

第 1 招
改變上班方式

每週一半時間，搭大眾運輸輪一站徒步或騎踏車上班，健康不擁擠

第 2 招
改變到辦公室方式

每天50%時間爬樓梯(視個人狀況調整)鍛鍊肌肉，避免電梯按鍵及密閉空間

第 3 招
改變午餐方式

50%上班日自己動手做便當品嘗「我的餐盤」獨享佳餚

第 4 招
改變久坐習慣

每50分鐘起身動動，隨手兩瓶水扭腰擺臀，維持身體活動

衛生福利部國民健康署 健康職場推動中心 職業來自於健康福利網 廣告

(四) 職場健康檢查、促進、管理

一般「職業災害」區分職業傷害、職業疾病，實施健康檢查、健康管理業務，目的就是在預防及管理工作者因執行職務過程遭受之傷害或疾病，而健康促進主要維持個人身體健康狀況進而提升工作士氣

，現況為了執行相關職場健康業務，已依照法令分別特約醫師及僱用護理人員，制定頻率定期檢視同仁狀況辦理職場健康服務，並設置「哺乳室」、「醫護室」，便利於職場工作期間之特定需求使用。

結語

國際間因應相關事件發生所帶來嚴重負面影響，紛紛開始制定規範約束各級單位，使得事件發生機率有逐步降低之趨勢，很慶幸國際間的重視及我國因應現行職業安全衛生管理狀況所帶來改變，得以「系統化」工具方式管理相關職業安全衛生事項，使得內容更加強大及執行流程更加明確，期許未來繼續以本公司「職業安全衛生政策」，如圖 2 所示，繼續為安全與衛生努力。(味丹)

味丹企業股份有限公司 經營理念 誠信 責任 專業 服務

安全衛生政策

味丹企業 一直秉持著「零災害、零事故、零傷害」的安工作目標，為此，本公司推動多項措施，「尊重生命」的安全文化不只在根植於員工，更能影響家庭及社會，因此我們制訂以下政策：

- 一、遵守法規**
遵守所有適用本公司之職業安全衛生相關法規及其他要求事項，確保所有員工均符合法規及標準。
- 二、風險管理**
透過危害識別與風險評估共同分析、討論，針對曾經發生意外事故及潛在之危害因子進行風險管理，以減少意外發生。
- 三、促進健康**
重視員工健康推行健康管理，辦理健康檢查，預防職業病發生。
- 四、清除溝通**
加強員工、供應商、承包商、關聯民衆及相關團體之諮詢溝通關係，以傳達安全衛生相關之程序或要求。

味丹企業 安全衛生委員會 諮詢、溝通，以確保員工及其代表有時間及資源參與安全管理系統所有過程之活動，並使其認同個人的安全責任。

定期由安全衛生委員會進行諮詢、溝通，以確保員工及其代表有時間及資源參與安全管理系統所有過程之活動，並使其認同個人的安全責任。

六、持續改善
藉由事故預防、安全衛生教育及健康促進等，持續改善安全衛生績效。

董事長 初錫雄
總經理 王國雄

圖 2